Plano de Ação

Nome da entidade formadora *(conforme consta na Plataforma SIGO)*	
Morada*	
Contacto telefónico*	
Endereço eletrónico*	

*Circunscrever a informação à sede, no caso de haver outras unidades orgânicas.

Responsável da entidade formadora	
Nome	
Cargo	

(Inserir, a partir da página seguinte, o Plano de Ação para o alinhamento com o Quadro EQAVET, datado e assinado, considerando na sua elaboração as orientações presentes no Guia para o Processo de Alinhamento com o Quadro EQAVET:

"O Plano de Ação traduz as opções assumidas pela instituição, sobre o processo de alinhamento, explicitadas no Documento Base, definindo os objetivos do processo de alinhamento, que podem abranger:

- a visão do operador sobre a garantia e melhoria da qualidade da oferta de EFP e os princípios que lhe estão subjacentes;
- a conjugação dos objetivos estratégicos da instituição com as políticas e estudos prospetivos para EFP;
- a articulação do plano de formação dos professores e outros colaboradores com as opções estratégicas da instituição;
- os objetivos e metas a alcançar e os indicadores e descritores a utilizar na gestão global e intermédia da oferta de EFP;
- a variedade de parcerias a estabelecer para suporte da atividade da instituição e das suas opções estratégicas;
- a variedade dos projetos a proporcionar aos alunos para favorecer a sua aprendizagem e autonomia;
- as metodologias a utilizar na recolha, análise de dados/feedback e identificação de melhorias a introduzir na gestão da oferta de EFP;
- as metodologias para a mobilização dos *stakeholders* visando a melhoria contínua da oferta de EFP;
- a estratégia para monitorização de processos e resultados na gestão da oferta de EFP;
- a informação a disponibilizar sobre a melhoria contínua da oferta de EFP.

Relativamente a cada um dos objetivos do alinhamento são:

- estabelecidas as metas a atingir (quantificadas ou descritivas), os prazos a respeitar, assim como as formas de monitorização a adotar, em função da natureza e temporalidade dos objetivos visados (sempre que o ponto de partida seja conhecido, deverá ser apresentado);
- identificadas as atividades a desenvolver para cumprimento dos objetivos do alinhamento, discriminando para cada uma:
  - os responsáveis (funções/cargos) e outros envolvidos;
  - os produtos resultantes (alterações, ajustamentos, novas medidas) e os prazos implicados;
  - as formas de divulgação implicadas, sempre que aplicável.")